



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14.01.2025 № Р-36

г. Красногорск

О внесении изменений в распоряжение Министерства образования Московской области от 03.04.2020 № Р-254 «О реализации постановления Правительства Московской области от 12.02.2020 № 48/4 «Об утверждении порядка предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты»

1. Внести в распоряжение Министерства образования Московской области от 03.04.2020 № Р-254 «О реализации постановления Правительства Московской области от 12.02.2020 № 48/4 «Об утверждении порядка предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты» (с изменениями, внесенными распоряжениями Министерства образования Московской области от 01.12.2020 № Р-752, от 08.06.2022 № Р-407) (далее – распоряжение от 03.04.2020 № Р-254) следующее изменение:

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя министра образования Московской области Куколева С.В.».

2. Внести в положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением

до 50 тысяч человек, утвержденное распоряжением от 03.04.2020 № Р-254, следующее изменение:

подпункт 2 пункта 13 дополнить абзацами следующего содержания:

«в 2025 году – с 10 января по 15 апреля 2025 года включительно;

в 2026 году – с 10 января по 15 апреля 2026 года включительно;

в 2027 году – с 10 января по 15 апреля 2027 года включительно.».

3. Внести изменение в форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденную распоряжением от 03.04.2020 № Р-254, изложив ее в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

4. Управлению государственной гражданской службы, наград и работы с руководителями государственных образовательных организаций:

направить копию настоящего распоряжения:

1) в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Московской области для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в 7-дневный срок после дня первого официального опубликования;

в Прокуратуру Московской области в течение 5 рабочих дней со дня регистрации;

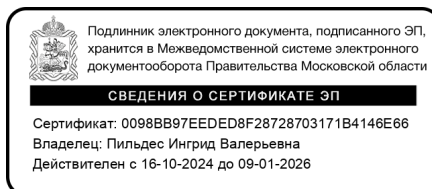
2) обеспечить:

официальное опубликование (размещение) настоящего распоряжения на официальном сайте Министерства образования Московской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.mo.mosreg.ru);

в течение 3 рабочих дней со дня государственной регистрации настоящего распоряжения направление посредством межведомственной системы электронного документооборота Московской области в Министерство информации и молодежной политики Московской области электронного образа настоящего распоряжения для размещения (опубликования) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя министра образования Московской области Куколева С.В.

Министр образования
Московской области



И.В. Пильдес

Приложение
к распоряжению Министерства
образования Московской области
от 14.01.2025 № Р-36

«УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Министерства
образования Московской области
от 03.04.2020 № Р-254
(в редакции распоряжения
Министерства образования
Московской области
от №)

Форма

ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю,
прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

г.о. Красногорск

«__» _____ 202__ года

Министерство образования Московской области, именуемое в дальнейшем
«Министерство», в лице заместителя министра образования Московской области
_____ , действующего на основании распоряжения

ФИО

Министерства образования Московской области от _____ № _____

« _____ » и доверенности от _____

наименование распоряжения о назначении должностного лица

№ _____ , и _____

учреждение с указанием г.о.

Московской области, _____

юридический адрес учреждения

именуемое в дальнейшем «Общеобразовательная организация», в лице директора

действующего на основании

ФИО

Устава, и _____

ФИО участника

паспорт: _____,
серия, номер, кем и когда выдан

именуемая в дальнейшем «Учитель», совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата), в размере 1 (одного) миллиона рублей, замещающему должность _____ ,
учителя (предмет) наименование учреждения

заключившему трудовой договор с Общеобразовательной организацией на срок не менее пяти лет по указанной должности при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации) с объемом учебной нагрузки не менее восемнадцати часов в неделю за ставку заработной платы (далее – трудовой договор).

2. Обязательства Сторон

2.1. Общеобразовательная организация обязуется:

2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.2. Письменно извещать Министерство в срок не позднее 15 рабочих дней в случае прекращения трудового договора между Учителем и Общеобразовательной организацией по любым основаниям.

2.1.3. Письменно извещать Министерство в течение 5 рабочих дней о принятии решения о ликвидации, реорганизации Общеобразовательной организации с приложением копии соответствующего решения.

2.1.4. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора в случаях, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение 3 рабочих дней уведомить Министерство и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.1.5. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Учителем, направить Министерству в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о предоставлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.1.6. В случае увольнения Учителя до истечения установленного пятилетнего срока работы вручить ему в течение рабочего дня, в котором принято заявление об увольнении, под роспись уведомление о необходимости возврата единовременной компенсационной выплаты (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), с указанием сроков возврата единовременной компенсационной выплаты и реквизитов Министерства для возврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Московской области (далее – Уведомление).

2.1.7. В течение пяти рабочих дней со дня принятия заявления об увольнении от Учителя проинформировать Министерство о прекращении трудового договора с Учителем до истечения установленного пятилетнего срока работы и представить в Министерство копии документов о расторжении трудового договора с Учителем и освобождении его от должности, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, а также копию врученного Учителю Уведомления или представить копию почтового отправления заказным письмом указанного Уведомления в адрес Учителя (в случае неявки Учителя или его отказа от подписания Уведомления).

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты Учителю в размере 1 (одного) миллиона рублей путем перечисления указанной суммы на счет Учителя, открытый на его имя в банке или иной кредитной организации, до 1 декабря текущего года, согласно реквизитам, указанным в разделе 4 настоящего договора.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Учителя при их обработке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставлять достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в Общеобразовательной организации не менее пяти лет со дня заключения трудового договора по должности «учитель».

2.3.3. При неисполнении Учителем трудовой функции в полном объеме в случаях, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации, в течение трех рабочих дней уведомить об этом Министерство и заключить с общеобразовательной организацией дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.4. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.5. Письменно извещать Общеобразовательную организацию и Министерство не менее чем за две недели до даты прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.6. В случае прекращения трудового договора до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Московской области.

2.3.7. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.6 настоящего Договора, уплатить проценты за пользование денежными средствами в размере, предусмотренном статьей 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.8. Учитель обязан исполнить требование Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение тридцати календарных дней со дня его получения.

2.3.9. В случае возврата Учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора вторично право на получение выплаты у Учителя не возникает.

2.3.10. Право на получение Учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется Учителю один раз за весь период трудовой деятельности.

3. Прочие условия

3.1. Настоящий договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомить друг друга в течение десяти календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному экземпляру для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему договору прилагаются копии, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке:

- 1) трудового договора;
- 2) документа об образовании Учителя;
- 3) документа, удостоверяющего личность Учителя (со страницей регистрации);
- 4) копия трудовой книжки;
- 5) свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации;
- 6) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС).

Учитель прилагает к настоящему договору согласие на обработку персональных данных и реквизиты кредитной организации с указанием номера лицевого счета получателя единовременной компенсационной выплаты, предоставленные банком.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

4. Реквизиты и подписи Сторон

Учитель (ФИО полностью)

ИНН _____

Паспортные данные:

Серия _____ № _____

Кем и когда выдан _____

Реквизиты:

Счет получателя _____

ИНН _____

БИК _____

Кор.счет _____

Банк получателя _____

(фамилия, инициалы)

_____ 20__ г. _____

(дата)

(подпись)

Общеобразовательная
организация

(наименование)

Местонахождение:

Реквизиты:

_____ (должность, Ф.И.О.
руководителя)

МП

Министерство

Министерство образования Московской
области

Местонахождение:

бульвар Строителей, д. 7, г. Красногорск,
Московская область, 143407

Банковские реквизиты:

ИНН 7706009270 КПП 502401001

УФК по Московской области

(Министерство экономики и финансов

Московской области л/с 02482000010

(л/сч 03014000770 Министерство

образования Московской области))

ГУ Банка России по ЦФО

БИК – 044525000

р/с – 40201810245250000104

ОКТМО 46744000

ОГРН 1027739119121

Заместитель министра образования

Московской области

_____/_____
(подпись)

20 г.

(дата) МП

».