

* Имидж образовательной организации

Результат работы группы сообщества кадрового резерва и вновь назначенных директоров образовательных организаций МО «Авторы успеха»



* Компетентность

- Профессионализм (опыт педагогической деятельности) - hard skills;
- Личностная (критическое и системное мышление, умение делегировать) - soft skills/

* Харизма (для формирования лояльности);

* Личностные качества (адекватность контексту, ответственность, порядочность)

* **Руководитель**

- * Профессиональное развитие
- * Психологический климат
- * Корпоративная культура
- * Принятие школьных принципов и следование им
- * Мотивация

* **Сотрудники**

- * Внеурочная деятельность
- * Дополнительное образование
- * Участие в Федеральных и Региональных проектах
- * Профориентация
- * Организация пространства
- * Встречи с интересными спикерами
- * Индивидуальный подход
- * Школьный климат

* Школа как среда для
развития

* Стил ь управления руководителя влияет на характер взаимодействия участников образовательного процесса:

- Структурные подразделения
- Методически объединения
- Родительские клубы
- Детские команды и клубы

* **Организационная
культура**

- * Эргономичность + дружелюбность
- * Эстетичность
- * Мобильность
- * Актуальность
- * Новаторство
- * Доступность
- * Индивидуальность
- * Результативность
- * Безопасность
- * Востребованность
- * Рентабельность
- * Открытость

* Условия материально-технической базы