

ГУБЕРНАТОР МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 17 августа 2015 г. N 352-ПГ

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ ПРЕМИИ ГУБЕРНАТОРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ" В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора МО от 31.03.2016 N 114-ПГ,
от 14.06.2018 N 261-ПГ, от 24.05.2019 N 241-ПГ, от 07.05.2020 N 225-ПГ,
от 11.04.2022 N 115-ПГ, от 02.08.2023 N 196-ПГ, от 22.08.2024 N 284-ПГ,
от 07.10.2024 N 368-ПГ, от 21.07.2025 N 248-ПГ)

В соответствии со [статьей 21](#) Закона Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании", государственной [программой](#) Московской области "Образование Подмосковья" на 2023-2027 годы, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 04.10.2022 N 1064/35 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере образования, досрочном прекращении реализации государственной программы Московской области "Образование Подмосковья" на 2020-2026 годы и утверждении государственной программы Московской области "Образование Подмосковья" на 2023-2027 годы", в целях повышения престижа педагогической профессии, совершенствования профессиональных знаний и методов и поощрения работников образовательных организаций Московской области постановляю:

(пreamбула в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 07.10.2024 N 368-ПГ)

1. Учредить 20 (двадцать) ежегодных премий Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования в размере 300000 рублей каждая.

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования.

3. Министерству образования Московской области обеспечить организацию и проведение ежегодного конкурса на присуждение премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству образования Московской области в бюджете Московской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

5. Главному управлению по информационной политике Московской области обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете "Ежедневные новости. Подмосковье" и размещение (опубликование) на Интернет-портале Правительства Московской области.

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его подписания.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Болатаяеву Л.С.

(п. 7 в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 07.10.2024 N 368-ПГ)

Утверждено
постановлением Губернатора
Московской области
от 17 августа 2015 г. N 352-ПГ

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИИ ГУБЕРНАТОРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
"ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ" В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Губернатора МО от 31.03.2016 N 114-ПГ,
от 14.06.2018 N 261-ПГ, от 24.05.2019 N 241-ПГ, от 07.05.2020 N 225-ПГ,
от 02.08.2023 N 196-ПГ, от 22.08.2024 N 284-ПГ, от 21.07.2025 N 248-ПГ)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок присуждения премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования (далее - премия), формирования и деятельности Региональной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на присуждение премии (далее - конкурсный отбор).

2. Премия присуждается работникам государственных образовательных организаций Московской области, автономных некоммерческих образовательных организаций, в состав учредителей которых входит Московская область (далее - государственные образовательные организации), муниципальных образовательных организаций в Московской области, автономных некоммерческих образовательных организаций, в состав учредителей которых входят муниципальные образования Московской области (далее - муниципальные образовательные организации, совместно именуемые "образовательные организации").
(п. 2 в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 07.05.2020 N 225-ПГ)

3. Присуждение премии осуществляется на конкурсной основе.

4. Целью конкурсного отбора является повышение престижа педагогической профессии в Московской области.

5. Задачами конкурсного отбора являются выявление и поощрение лучших профессионалов в сфере образования Московской области.

6. Конкурсный отбор проводится на следующих принципах:

соревновательность;

объективность, открытость и прозрачность оценок;

широкий характер профессионального и общественного обсуждения;

государственно-общественный характер экспертизы и принятия решений.

7. Конкурсный отбор проводится по следующим двадцати номинациям, в каждой из которых определяется один лауреат премии:

N п/п	Номинация	Участники
1	2	3
1	Лучший руководитель дошкольной образовательной организации <*> в номинации "Дебют"	заведующие, заместители заведующих дошкольными образовательными организациями, заместители директоров общеобразовательных организаций, имеющих дошкольное отделение, руководители структурных подразделений общеобразовательных организаций со стажем работы до 3 лет и показавшие значительные достижения в развитии образовательной организации
2	Лучший руководитель дошкольной образовательной организации <*> в номинации "Преданность профессии"	заведующие, заместители заведующих дошкольными образовательными организациями, заместители директоров общеобразовательных организаций, имеющих дошкольное отделение, руководители структурных подразделений общеобразовательных организаций, проработавшие от 10 и более лет и показавшие значительные достижения в развитии образовательной организации
3	Лучший руководитель дошкольной образовательной организации <*> в номинации "Лучшая практика по созданию развивающей среды"	заведующие, заместители заведующих дошкольными образовательными организациями, заместители директоров общеобразовательных организаций, имеющих дошкольное отделение, руководители структурных подразделений общеобразовательных организаций, показавшие значительные результаты по созданию инновационной образовательной среды
4	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Школа полного дня"	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, руководители структурных подразделений общеобразовательных организаций, показавшие значительные достижения по внедрению модели "Школа полного дня" с охватом не менее 40% от общего контингента обучающихся
5	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Дебют"	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений общеобразовательных организаций, проработавшие от 1 года до 3 лет и показавшие значительные достижения в развитии образовательной организации
6	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, транслирующие программы передового опыта в

	"Школа-флагман"	Московской области
7	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Цифровая школа"	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по внедрению информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс
8	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Особые дети"	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по повышению качества освоения детьми с ограниченными возможностями здоровья трудовых навыков, в том числе по участию в национальном Чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"
9	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Сельская школа"	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах
10	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Школа, устремленная в будущее"	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций по учебной деятельности, реализующие инновационные образовательные проекты
11	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Билет в будущее"	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты и дополнительные общеобразовательные программы по формированию профессионального самоопределения, освоению школьниками трудовых навыков, в том числе по участию в движении WorldSkills и региональном чемпионате JuniorSkills
12	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Школа - территория здоровья"	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по развитию, сохранению и укреплению здоровья обучающихся, по реализации программ подготовки к сдаче норм ГТО, по внедрению здоровьесберегающих технологий, включая организацию здорового питания
13	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Воспитание лидеров"	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской

		Федерации, исторических и национально-культурных традиций, реализация проектов по развитию добровольчества
14	Лучший руководитель образовательной организации в номинации "Социальное партнерство"	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений, реализующие программы сотрудничества школа-вуз (среднего профессионального образования), школа-бизнес по организации совместных уроков, проектов, исследований со школьниками, реализация проектов по развитию наставничества всех уровней образования
15	Лучший руководитель образовательной организации в номинации "Кузница профессионалов"	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений образовательных организаций, достигших высоких результатов участия обучающихся во Всероссийском чемпионатном движении по профессиональному мастерству
16	Лучший руководитель образовательной организации в номинации "Бизнес-партнерство"	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений образовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по развитию партнерства и взаимодействия с работодателями, социальными институтами
17	Лучший руководитель образовательной организации в номинации "Кадры для IT-отрасли"	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений профессиональных образовательных организаций, реализующие стандарты подготовки кадров по IT-направлению
18	Лучший руководитель образовательной организации в номинации "Воспитай патриота"	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений профессиональных образовательных организаций, за реализованные проекты по патриотическому воспитанию студентов
19	Лучший руководитель образовательной организации в номинации "Мир один для всех"	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений образовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по обучению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья профессиональным навыкам, в том числе по участию в национальном Чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс"
20	Лучший руководитель организации дополнительного образования в номинации "Лучшая практика внедрения инноваций в дополнительном образовании"	директора, заместители директоров организаций дополнительного образования, реализующие инновационные образовательные проекты в дополнительном образовании

<*> В том числе дошкольные отделения в общеобразовательной организации.
(п. 7 в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 02.08.2023 N 196-ПГ)

8. Участниками конкурсного отбора являются руководители, заместители руководителей, педагогические работники образовательных организаций:
(в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 07.05.2020 N 225-ПГ)

для которых работа в образовательной организации по заявленной должности является основным местом работы с нагрузкой не менее одной ставки, за исключением малокомплектных образовательных организаций;
(в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 21.07.2025 N 248-ПГ)

не являющиеся победителями профессиональных конкурсов, проведенных в текущем году, предусматривающих выплату денежного вознаграждения за счет средств бюджета Московской области.

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Губернатора МО от 21.07.2025 N 248-ПГ.

9. Победителям конкурсного отбора присуждаются премии Губернатора Московской области, которые предоставляются в соответствии с мероприятием 02.23 "Присуждение премии работникам образовательных организаций Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования" [подраздела 5.1](#) "Перечень мероприятий подпрограммы 1 "Общее образование" раздела 5 "Подпрограмма 1 "Общее образование" государственной программы Московской области "Образование Подмосковья" на 2023-2027 годы, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 04.10.2022 N 1064/35 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере образования, досрочном прекращении реализации государственной программы Московской области "Образование Подмосковья" на 2020-2026 годы и утверждении государственной программы Московской области "Образование Подмосковья" на 2023-2027 годы".
(п. 9 в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 21.07.2025 N 248-ПГ)

10. Повторное присуждение премии одному и тому же лицу в течение 5 лет со дня ее присуждения не допускается.

11. Организатором конкурсного отбора является Министерство образования Московской области (далее - Министерство).

II. Региональная конкурсная комиссия по присуждению премии

12. В целях организации, проведения и подведения итогов конкурсного отбора Министерством формируется Региональная конкурсная комиссия по проведению конкурсного отбора претендентов на присуждение премии (далее - РКК).

13. РКК создается на срок проведения конкурсного отбора.

14. В своей деятельности РКК руководствуется федеральным законодательством, законодательством Московской области, нормативными правовыми актами Министерства, а также настоящим Положением.

15. Члены РКК осуществляют свою работу на общественных началах.

16. РКК состоит из Главного экспертного совета (далее - ГЭС РКК), экспертных советов (далее -

ЭС РКК), создаваемых по числу номинаций конкурсного отбора, и Региональной организационной группы (далее - РОГ РКК).

Общее число членов ГЭС РКК и каждого ЭС РКК должно составлять не менее 5 человек.
(в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 31.03.2016 N 114-ПГ)

17. Положение о РКК, персональный состав и порядок ее работы утверждается Министерством.

18. Решение о присуждении премии принимается Губернатором Московской области на основании выписки из протокола заседания ГЭС РКК.
(в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 31.03.2016 N 114-ПГ)

III. Критерии конкурсного отбора

19. Конкурсный отбор на всех этапах проводится на основании следующих критериев отбора, включающих имеющиеся в образовательной организации данные (сведения, материалы):

1) для педагогических работников образовательных организаций:

достижения в профессиональной деятельности, получившие общественное признание (документальное подтверждение в благодарственных письмах, сертификатах участника, в выписках из протоколов методических объединений, профессиональных ассоциаций, в печатных и интернет-публикациях, в материалах средств массовой информации);

достижения в инновационной деятельности, способствующие развитию системы образования в Московской области;
(в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 31.03.2016 N 114-ПГ)

работа в профессиональных объединениях и ассоциациях педагогов по распространению своего опыта;

качество работы по профессиональному саморазвитию, включая повышение квалификации;

профессиональные награды и поощрения;

2) для руководителей образовательных организаций:

достижения и результаты работы образовательной организации, в том числе достижения руководящего работника, получившие общественное признание (документальное подтверждение в благодарственных письмах, сертификатах участника, в выписках из протоколов методических объединений, профессиональных ассоциаций, в печатных и интернет-публикациях, в материалах средств массовой информации);

работа по развитию образовательной организации (реализация инновационных образовательных проектов в образовательной организации), создание лучших практик в системе образования Московской области;
(в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 31.03.2016 N 114-ПГ)

работа в профессиональных объединениях и ассоциациях;

качество работы по профессиональному саморазвитию, включая повышение квалификации;

профессиональные награды и поощрения.

IV. Этапы проведения конкурсного отбора

20. Конкурсный отбор проходит в три этапа:

I этап (в образовательной организации): выдвижение от образовательной организации претендентов на присуждение премии по одной из соответствующих номинаций (далее - претендент);

II этап (муниципальный (за исключением государственных образовательных организаций): рассмотрение муниципальной конкурсной комиссией документации претендентов, представленной муниципальными образовательными организациями, и выдвижение претендентов в РОГ РКК от муниципального образования Московской области;

III этап (региональный): рассмотрение РКК документации претендентов, представленной государственными образовательными организациями и муниципальными образованиями Московской области, и определение победителей конкурсного отбора по каждой номинации.

21. В целях организации и проведения конкурсного отбора на II этапе органом местного самоуправления муниципального образования Московской области, осуществляющим управление в сфере образования (далее - орган местного самоуправления), создается муниципальная конкурсная комиссия (далее - МКК), в рамках которой формируются предметные подкомиссии по всем номинациям.

22. Сроки проведения конкурсного отбора устанавливаются ежегодно на основании распорядительного акта Министерства.

(п. 22 в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 02.08.2023 N 196-ПГ)

V. Порядок организации и проведения конкурсного отбора

23. Выдвижение претендентов на присуждение премии по номинациям, указанным в [пункте 7](#) настоящего Положения, при наличии их письменного согласия на участие в конкурсном отборе осуществляется:

коллективами образовательных организаций по месту работы;

ассоциациями педагогов Московской области;

самовыдвижением.

(абзац введен [постановлением](#) Губернатора МО от 24.05.2019 N 241-ПГ)

24. В период проведения I этапа коллегиальный орган управления образовательной организацией рассматривает все выдвинутые кандидатуры претендентов и принимает решение о выдвижении победителей I этапа конкурсного отбора по номинациям на следующий этап.

Решение о выдвижении одного победителя I этапа конкурсного отбора по номинации на следующий этап принимается с учетом мнения методических и иных профессиональных объединений педагогических работников, актива обучающихся (воспитанников) и их родителей, ассоциаций педагогов Московской области.

(п. 24 в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 24.05.2019 N 241-ПГ)

25. При наличии технических возможностей в образовательной организации проводятся процедуры опросов и интернет-голосования за претендентов.

26. При отсутствии претендентов, соответствующих критериям, установленным [разделом III](#) настоящего Положения, коллегиальный орган управления образовательной организацией вправе воздержаться от их выдвижения.

27. По итогам I этапа конкурсного отбора руководитель муниципальной образовательной организации передает в МКК следующие документы:

письмо-ходатайство с приложением решения о выдвижении претендентов на присуждение премии по номинациям с краткой мотивировкой (дается список номинаций и выдвигаемых претендентов на присуждение премии) или об отказе от выдвижения претендентов на присуждение премии;

[справки-представления](#) на каждого из претендентов с обоснованием, опирающимся на указанные в [разделе III](#) настоящего Положения критерии (при этом выставление и обоснование баллов, другие количественные характеристики не являются обязательными), по установленной форме согласно приложению к настоящему Положению.

28. По итогам I этапа конкурсного отбора руководитель государственной образовательной организации передает в РОГ РКК следующие документы:

письмо-ходатайство, в котором отражается решение коллегиального органа управления образовательной организацией о выдвижении претендентов на присуждение премии;

[справки-представления](#) на каждого из претендентов от государственной образовательной организации (на бумажном и электронном носителях, название файла - фамилия претендента, тип файла - pdf) по установленной форме согласно приложению к настоящему Положению; (в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 02.08.2023 N 196-ПГ)

видеоролики претендентов от государственной образовательной организации, отражающие их достижения по критериям конкурсного отбора, в электронном виде (в отдельных папках с названием номинаций и указанием действующей ссылки на размещение видеоролика в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть Интернет); (в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 02.08.2023 N 196-ПГ)

сведения о претендентах по итогам конкурсного отбора в государственных образовательных организациях:

копия документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорт или иной документ, признаваемый в соответствии с федеральным законодательством документом, удостоверяющим личность гражданина);

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица (ИНН);

согласие на обработку персональных данных (форма согласия размещается на сайте конкурсного отбора <http://www.momos.ru>);

личная фотография (цветная) размером 3 x 4 на электронном и бумажном (2 экземпляра) носителях; (в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 02.08.2023 N 196-ПГ)

документ, подтверждающий место работы, должность с указанием нагрузки и стажа работы за подписью руководителя образовательной организации или уполномоченного должностного лица, заверенный печатью образовательной организации. (абзац введен [постановлением](#) Губернатора МО от 21.07.2025 N 248-ПГ)

29. Указанные в [пунктах 27](#) и [28](#) настоящего Положения письма-ходатайства скрепляются подписью руководителя образовательной организации и печатью образовательной организации; справки-представления скрепляются подписями руководителя и председателя коллегиального

органа управления образовательной организацией и печатью образовательной организации.

30. Претенденты готовят видеоролики продолжительностью демонстрации не более 3 минут, отражающие достижения по установленным [разделом III](#) настоящего Положения критериям конкурсного отбора.

31. Претенденты на присуждение премии размещают видеоролики самостоятельно в сети Интернет (с разрешением не менее 640 x 480 и с ограничением возможности комментариев), заполняют информационную анкету на сайте конкурсного отбора (<http://www.momos.ru>) с указанием действующей ссылки.

(в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 02.08.2023 N 196-ПГ)

Контроль за размещением и достоверностью информации, представленной в видеоролике претендента на присуждение премии из числа работников муниципальных образовательных организаций, осуществляется органом местного самоуправления, а в отношении претендентов на присуждение премии из числа работников государственных образовательных организаций - руководителями государственных образовательных организаций.

32. В период II этапа МКК осуществляет анализ поступивших от муниципальных образовательных организаций документов претендентов, при необходимости запрашивает дополнительные сведения, определяет победителей II этапа конкурсного отбора по каждой номинации и коллегиально принимает решение о выдвижении претендентов на III этап.

При наличии технических возможностей проводятся процедуры опросов и интернет-голосования за претендентов на присуждение премии.

33. Основаниями для проведения конкурсного отбора на II этапе являются поступившие в МКК документы, указанные в [пункте 27](#) настоящего Положения.

34. После принятия решения МКК составляет на всех победителей II этапа справки-представления по установленной настоящим Положением форме с учетом содержания справок-представлений от муниципальных образовательных организаций и заключения МКК по выдвижению претендентов как победителей конкурсного отбора на II этапе и список претендентов для представления на III этап.

35. После подготовки списка претендентов для представления на III этап МКК направляет данный список на утверждение руководителю органа местного самоуправления.

Муниципальное образование Московской области представляет в РОГ РКК по каждой номинации по одному претенденту.

36. От МКК в РОГ РКК направляются:

письмо-ходатайство за подписью руководителя органа местного самоуправления;

копия распорядительного акта руководителя органа местного самоуправления, утверждающего список победителей II этапа конкурсного отбора с обозначением этих лиц в качестве "лучших по профессии" муниципального образования Московской области в текущем году (по всем номинациям);

(в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 31.03.2016 N 114-ПГ)

протокол МКК;

[справки-представления](#) на каждого из победителей II этапа конкурсного отбора, скрепленные подписью руководителя и печатью органа местного самоуправления (на бумажном и электронном носителях, название файла - фамилия претендента, тип файла - pdf), по установленной форме

согласно приложению к настоящему Положению;
(в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 02.08.2023 N 196-ПГ)

видеоролики победителей II этапа конкурсного отбора, отражающие достижения претендента по критериям конкурсного отбора, в электронном виде (в отдельных папках с названием номинаций и указанием действующей ссылки на размещение видеоролика в сети Интернет);

(в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 02.08.2023 N 196-ПГ)

сведения о победителях II этапа конкурсного отбора:

копия документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорт или иной документ, признаваемый в соответствии с федеральным законодательством документом, удостоверяющим личность гражданина);

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица (ИНН);

согласие на обработку персональных данных (форма согласия размещается на сайте конкурсного отбора <http://www.momos.ru>);

личная фотография (цветная) размером 3 x 4 на бумажном (2 экземпляра) и электронном носителех.

(в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 02.08.2023 N 196-ПГ)

37. В период III этапа:

РОГ РКК рассматривает документацию претендентов и направляет их в ЭС РКК; организует 20 постоянно действующих вебинаров по каждой номинации конкурсного отбора и обеспечивает всех претендентов возможностью выступить по графику дистанционно через вебинар с самопрезентацией (не более 5 минут) и ответить на поступившие вопросы от членов РКК (не более 5 вопросов, продолжительность ответов не более 10 минут). Участие претендентов в вебинаре является обязательным. Выступление каждого претендента записывается и сохраняется до момента вручения дипломов лауреата премии победителям конкурсного отбора.

ЭС РКК на основе анализа и оценки документации претендентов и видеозаписей выступлений претендентов на вебинаре подготавливают предложения о победителях конкурсного отбора в каждой номинации и передают материалы в ГЭС РКК.

ГЭС РКК определяет победителей конкурсного отбора.

Председатель РКК в срок, установленный приказом министра образования Московской области, представляет выписку из протокола заседания ГЭС РКК со списком победителей конкурсного отбора в Министерство.

(п. 37 в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 14.06.2018 N 261-ПГ)

38. При определении победителей используется метод суммы мест. Правила определения оценки победителей конкурсного отбора на соответствие критериям, установленным в [разделе III](#) настоящего Положения, утверждаются Министерством.

39. В сроки работы РКК организовывается размещение на специализированном сайте государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Московской области "Корпоративный университет развития образования" в сети Интернет ссылок на информационные видеоролики претендентов на присуждение премии.

(п. 39 в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 21.07.2025 N 248-ПГ)

40. Министерство готовит проект распоряжения Губернатора Московской области о присуждении премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования.

41. Информация об итогах конкурса и о присуждении премии публикуется в средствах массовой информации и размещается (опубликовывается) на Интернет-портале Правительства Московской области.

(п. 41 в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 22.08.2024 N 284-ПГ)

VI. Порядок выплаты премии

42. Диплом лауреата премии вручается лауреату премии в торжественной обстановке Губернатором Московской области или уполномоченным им лицом.

(п. 42 в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 21.07.2025 N 248-ПГ)

43. Выплата премии осуществляется Министерством на основании распоряжения Губернатора Московской области о присуждении премии путем перечисления средств на счет лауреата премии, открытый на его имя в банке или иной кредитной организации.

Приложение
к Положению о премии
Губернатора Московской области
"Лучший по профессии"
в сфере образования

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Губернатора МО от 31.03.2016 N 114-ПГ)

Форма

Справка-представление на претендента на присуждение премии
Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере
образования (далее - претендент)

1. Номинация	
2. Фамилия претендента	
3. Имя претендента	
4. Отчество претендента	
5. Место работы, занимаемая должность	
6. Пол	
7. Дата рождения (число, месяц, год)	

8. Место рождения (республика, край, область, округ, город, район, поселок, село, деревня)	
9. Образование (полное наименование образовательной организации, год окончания)	
10. Квалификационная категория, ученая степень, ученое звание	
11. Какими государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами, наградами Московской области награжден(а), даты награждения	
12. Стаж работы: общий/в отрасли	
13. Стаж работы в данной организации	
14. Характеристика на претендента в соответствии с критериями конкурсного отбора (в характеристике должны быть отражены конкретные заслуги, достижения кандидата по критериям конкурсного отбора) не более 5400 печатных знаков (3 страницы формата А4)	
15. Согласие на обработку персональных данных от претендента получено (число, месяц, год)	
16. Кандидатура рекомендована (наименование органа, принявшего решение, дата обсуждения, номер протокола)	

Достоверность сведений, указанных в справке-представлении, подтверждаем.

Руководитель муниципальной образовательной организации/
Руководитель государственной образовательной организации/
Руководитель органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования

Председатель коллегиального органа управления образовательной организацией

(подпись)

(подпись)

(Фамилия, И.О.)

(Фамилия, И.О.)

М.П.

" ___ " _____ 20__ года